



**Vacature & Profielschets
lid raad van toezicht GGz Centraal
op voordracht van de centrale cliëntenraad**

raad van toezicht
5 oktober 2022

Organisatie

GGz Centraal biedt specialistische hulp aan mensen met psychische problemen in alle fasen van hun leven, zodat zij de regie over hun leven kunnen houden. GGz Centraal biedt daartoe diagnostiek, behandeling, begeleiding, preventie en voorlichting aan mensen met psychische, psychiatrische en/of psychosociale problematiek. Het streven van GGz Centraal is de zorg zo dicht mogelijk bij hun cliënten aan te bieden. De strategische koers, waarin onze visie en missie zijn verwoord, is leidend voor alle activiteiten die GGz Centraal daarin pleegt.

Visie:

Iedereen heeft recht op waardigheid en regie over eigen leven. Daarom zetten wij ons in voor een samenleving die persoonlijke ruimte en volledige inclusie waardeert. Wij vinden dat geestelijke gezondheid een mensenrecht is.

Missie:

Wij begeleiden toegewijd en samen met de cliënt de reis naar mentaal welzijn. Het is een uitdagende reis die de cliënt maakt, samen met ons. Voor de reis is nodig: een grondige planning, voorbereiding, betrokkenheid, wederzijds begrip, wil en inzet. Onze innovativiteit, veelzijdigheid en naadloos samenwerken -met alle benodigde partners- maakt de reis van de cliënt zo aangenaam en effectief mogelijk.

Het motto hierin is doelgericht en betrokken waarbij een aantal strategische doelstellingen (wegwijzers) zijn gedefinieerd:

- Geestelijke gezondheid verlenen in alle fasen van een mensenleven
- Verbinden in netwerken
- Medewerkers inspireren
- Opleiden, onderzoek en innoveren
- Duurzaam financieel gezond zijn

Met bijna 3000 medewerkers en 230 miljoen euro omzet is GGz Centraal een van de grotere GGZ-instellingen in Nederland. Voor de komende jaren is een aantal externe ontwikkelingen en veranderingen te verwachten, die van invloed zijn op de organisatie van GGz Centraal:

- Veranderende wet- en regelgeving
- Groeiende vraag naar specialistische GGZ
- Wachtlijstenproblematiek
- Toenemende schaarste van personeel
- Veranderende bekostiging GGZ-zorg door het zorgprestatie-model
- Veranderende samenleving met toename van nieuwe (complexe) zorgvragen
- Toenemend groot belang van samenwerking met ketenpartners en externe stakeholders

De toenemende zorgvraag, stijgende zorgkosten, oplopende arbeidstekorten en beperkte capaciteit van woonvoorzieningen met zorg maken het noodzakelijk nog intensiever te gaan samenwerken. Op regionaal niveau heeft GGz Centraal daarom een samenwerkingsakkoord gesloten met 15 partners om de zorg in regio Eemland betaalbaar, toegankelijk en

beschikbaar te houden. Meer informatie over de organisatie kunt u terugvinden via www.ggzcentraal.nl.

Governance

De organisatie kent een tweehoofdige raad van bestuur, een voorzitter en lid raad van bestuur, die eindverantwoordelijk is voor de gehele organisatie en verantwoording aflegt aan de raad van toezicht. De raad van bestuur legt actief verantwoording af over de wijze waarop zij invulling geeft aan de governanceprincipes conform de Governancecode Zorg.

De huidige raad van toezicht bestaat uit zes leden:

Mw. drs. T (Tamara) van Ark: voorzitter

Dhr. prof. dr. D.H. (Douwe) Biesma: lid

Dhr. R.A. (Ronald) Houtveen RA: lid (voorzitter van de auditcommissie)

Dhr. drs. E.J. (Ernst) Vissers MSc: lid

Mw. D. (Ditte) van Vliet MA: lid o.v.v. de CCR (voorzitter van de commissie kwaliteit & veiligheid)

Mw. mr. drs. G.H. (Greetje) van der Waaij: vice-voorzitter.

Raad van toezicht

De primaire taak van de raad van toezicht is het houden van integraal toezicht op de maatschappelijke opdracht van de organisatie. Dit betekent een integraal zicht op externe ontwikkelingen, kwaliteit van zorg en bedrijfsvoering. De raad van toezicht heeft in zijn toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van de organisatie. De raad van toezicht toetst of de raad van bestuur bij de beleidsvorming en uitvoering van zijn taken een zorgvuldige en evenwichtige afweging maakt van de belangen van alle betrokken partijen.

Een andere taak van de raad van toezicht is de advies- en klankbordfunctie voor de raad van bestuur. Als werkgever van de raad van bestuur is de raad van toezicht verantwoordelijk voor een kwalitatief goed bestuur.

Binnen de raad van toezicht zijn vier commissies ingesteld:

- de auditcommissie
- de commissie kwaliteit & veiligheid
- de remuneratiecommissie
- de selectiecommissie

Jaarlijks vinden er zes reguliere vergaderingen plaats voor de raad van toezicht aangevuld met een tweetal vergaderingen met de Ondernemingsraad en Centrale Cliëntenraad. Ook vindt er eens per jaar een werkbezoek plaats op één van de locaties. Eén maal per jaar houdt de raad van toezicht een tweedaagse met overnachting ter bezinning op de strategie gecombineerd met een raad van toezichtvergadering.

Vacature lid raad van toezicht op voordracht van de CCR – met expertise op het gebied van kwaliteit en veiligheid

In verband met het aflopen van de laatste termijn verlaat het lid op voordracht van de CCR de raad per 31 december 2022. De raad van toezicht is daarom op zoek naar een nieuw lid die ook zitting zal nemen in de commissie kwaliteit & veiligheid.

Competenties, kennis en vaardigheden *algemeen*

Van elk lid raad van toezicht wordt verwacht dat hij/zij:

- affiniteit heeft met doel en zorgfunctie van de stichting;
- een juist evenwicht heeft in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring heeft;
- integer is, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling heeft;
- zich kan vinden in de leidende principes zoals verwoord in de visie, missie en doelstellingen van GGZ Centraal;
- in staat is deze principes binnen de stichting te bewaken en deze zelf ook loyaal uit te dragen;
- zich onafhankelijk opstelt ten opzichte van de binnen de stichting aanwezige geledingen;
- in staat is de raad van bestuur te adviseren bij de uitoefening van de bestuurlijke rol;
- zich betrokken voelt bij de geestelijke gezondheid en op hoofdlijnen vertrouwd is met de ontwikkelingen binnen de gezondheidszorg;
- inzicht heeft in politieke en maatschappelijke verhoudingen;
- inzicht heeft in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- openstaat voor een dialoog met en verantwoording aan (interne) belanghebbenden;
- het vermogen en de attitude heeft om de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- in staat is de raad van bestuur te bevragen op de realisatie van het beleid en toelichting te vragen;
- in staat is de dialoog met de raad van bestuur te voeren en daarbij ook zelf initiatieven te nemen;
- goed functioneert in teamverband;
- beschikt over een relevant netwerk;
- voldoende beschikbaarheid is;
- reflectief vermogen heeft ten aanzien van het eigen functioneren.

Competenties, kennis en vaardigheden *specifiek*

Het lid raad van toezicht op voordracht van de CCR brengt het volgende mee:

- heeft affiniteit met onze cliënten en het behartigen van hun belangen;
- legt verbinding met de cliëntenraad maar neemt zonder last of ruggespraak deel aan de raad van toezicht;
- kan de vertaalslag maken tussen cliëntperspectief en de strategie van de organisatie;
- is aantoonbaar maatschappelijk betrokken binnen de (geestelijke) gezondheidszorg;

- heeft kennis en ervaring met het cliëntperspectief;
- heeft expertise op het gebied van kwaliteit en veiligheid;
- heeft een heldere visie op het cliëntenbelang en cliëntenmedezeggenschap;
- heeft een brede, zich blijvend ontwikkelende deskundigheid op een of meer kennisgebieden;
- heeft helikopterview, omgevingsbewustzijn, in staat zijn constructief en krachtig de dialoog met de raad van bestuur aan te gaan en deze kritisch te bevragen;
- is gewetensvol en onafhankelijk zijn en een grote betrokkenheid hebben bij de doelgroep;
- heeft sterke affiniteit met en gevoel voor de geestelijke gezondheidszorg, de medewerkers en de cliënten;
- is maatschappelijk actief.

Diversiteit

De raad van toezicht streeft naar evenwichtigheid in de diversiteit en maatschappelijke oriëntatie van zijn leden. De verschillende benodigde expertises dienen geborgd te zijn, maar wij vinden het ook belangrijk dat er sprake is van complementaire leeftijden, persoonlijkheden en achtergronden. Graag zien wij een zo goed mogelijke afspiegeling van de maatschappij terug in de RvT die onze visie op een inclusieve samenleving reflecteert.

Benoeming & Bezoldiging

Benoeming als lid raad van toezicht vindt plaats voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming voor één periode van maximaal 4 jaar. Raad van toezicht leden ontvangen een vergoeding in overeenstemming met de normen van de WNT.

Informatie & Procedure

Voor vragen over de functie-inhoud kunt u contact opnemen met mevrouw mr. drs. G. (Greetje) H. van der Waaij, vice-voorzitter raad van toezicht, via het secretariaat van de raad van bestuur 06-203 27 6 27. Reacties kunnen tot en met 6 november 2022 worden gestuurd ter attentie van mevrouw drs. T. van Ark, voorzitter raad van toezicht GGZ Centraal.

U wordt verzocht via de [website](#) te solliciteren of via recruitment@ggzcentraal.nl.

De gesprekken worden gepland op dinsdag 22 november 2022 tussen 16.00 en 21.00 uur in Amersfoort.