



Profielchets lid raad van toezicht GGz Centraal

raad van bestuur,
10 mei 2011

Inleiding

De bouwstenen voor het profiel van de raad van toezicht worden gevormd door het kader waarin de Stichting GGZ Centraal functioneert, door een aantal statutaire gegevens, door een aantal door de raad van toezicht geformuleerde verantwoordelijkheden en door een aantal door hem gekozen specifieke aandachtsvelden.

Plaats van de raad van toezicht

Het bestuur van de Stichting GGZ Centraal is opgedragen aan een raad van bestuur onder toezicht van een raad van toezicht.

Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich op het belang van de Stichting GGZ Centraal binnen het totale veld van de gezondheidszorg en haar samenwerkingpartners.

Taken

De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting.

De raad van toezicht vervult de rol van “sparringpartner” en “denktank” t.o.v. de raad van bestuur

De raad van toezicht treedt op als werkgever van de leden van de raad van bestuur.

De raad van toezicht kan op eigen initiatief advies uitbrengen aan de raad van bestuur indien hij dit uit hoofde van zijn toezichthoudende en adviserende taak gewenst acht.

Bevoegdheden

De bevoegdheden volgens de statuten zijn vastgelegd in het reglement van de raad van toezicht.

Verantwoordelijkheden

De verantwoordelijkheid van de raad van toezicht richt zich specifiek op

- a. de kwaliteit en continuïteit van het bestuur: de zorg voor een raad van bestuur die berekend is op zijn taak en deze naar behoren uitoefent.
- b. het toezien op de uitvoering door de raad van bestuur van het algemeen beleid van de Stichting GGZ Centraal, waarin begrepen: het behandelbeleid, het financieel beleid, het personeelsbeleid, het kwaliteits- en veiligheidsbeleid, de organisatie- en overlegstructuur, de externe relaties en belangrijkste samenwerkingsverbanden.

Aandachtsvelden

Gezien de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur vloeien daar voor de raad van toezicht de volgende meer specifieke aandachtsvelden voort:

- a. de uitgangspunten en richtinggevend kaders voor het behandelings- en verzorgingsbeleid, waaronder het kwaliteits-, veiligheids- en innovatiebeleid;
- b. de organisatie ontwikkeling en de positionering t.o.v. andere marktpartijen in de zorgsector;
- c. de relatie met lokale, provinciale en landelijke overheden en instanties;
- d. de ontwikkeling van normen en waarden en antwoorden op morele en ethische vraagstukken waaronder het interculturalisatiebeleid;
- e. de begroting, de jaarrekening, de ontwikkeling van de exploitatie en het risico- en treasurybeleid;
- f. belangrijke wijzigingen in de bedrijfsvoering;
- g. de uitgangspunten voor het sociaal human resources management beleid;
- h. het toepassen van good governance;
- i. het maatschappelijk ondernemerschap, waaronder het bewaken van maatschappelijke doelstellingen en het fungeren als maatschappelijk geweten.

Profiel van de raad

Gezien de bovenbeschreven taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden van de raad van toezicht kunnen aan de raad in zijn geheel de volgende eisen worden gesteld:

- a. De raad van toezicht is in zijn geheel verantwoordelijk voor het totaal aan taken.
- b. De raad van toezicht treedt met één stem naar buiten.
- c. De raad van toezicht verzekert zich van een goede en collegiale samenwerking in een veilig en open klimaat, met respect en waardering voor elkaars deskundigheid en inbreng en met een alerte en kritische houding.
- d. De samenstelling van de raad van toezicht is een afspiegeling van de voor de GGZ Centraal relevante maatschappelijke omgeving.
- e. Er is voldoende evenwicht tussen de vakkennis en betrokkenheid van de leden van de raad van toezicht.
- f. In de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een voldoende aantal leden dat woonachtig is in het werkgebied van de GGZ Centraal en zo mogelijk naar een voldoende verdeling van deze leden over de regio's binnen het werkgebied.
- g. De raad van toezicht houdt jaarlijks een evaluatie met betrekking tot hun eigen functioneren.

Profiel van de raadsleden

- a. De leden van de raad van toezicht hebben affiniteit met de doelstelling en het werkveld van GGZ Centraal;
- b. De leden van de raad van toezicht zijn onafhankelijk en ongebonden, zij functioneren zonder last of ruggespraak en zijn geen vertegenwoordigers van enige stroming of organisatie;
- c. De leden van de raad van toezicht beschikken zelfstandig en of samen over de volgende kwalificaties:
 - bestuurlijk inzicht en ervaring;
 - professionele zorgachtergrond (medicus, verpleegkundige of gedragswetenschapper);
 - financieel-economisch en vastgoed inzicht;
 - bedrijfskundig inzicht;
 - juridisch en analytisch inzicht;
 - strategisch inzicht;
 - maatschappelijke betrokkenheid en gevoel voor maatschappelijke verhoudingen en ontwikkelingen, waaronder human resources management beleid;
- d. Zij beschikken over kennis van de gezondheidszorg en ontwikkelingen daarin;
- e. De leden zijn onafhankelijke denkers en beschikken over voldoende reflectie m.b.t. hun eigen functioneren;
- f. Met betrekking tot de samenstelling van de raad van toezicht is een evenwicht tussen mannen en vrouwen, autochtonen, allochtonen en leeftijd gewenst opdat een afspiegeling van de maatschappij wordt bereikt.